

Värdeöverföringsmedel - Finansieringsförslag

Ärendenummer: #443919 | Datum: 2026-01-16 11:47

Ändrad av handläggare: Emma Nordlander | Ändringsdatum: 2026-01-16 12:46

✓1. Finansieringsförslag

Projektnamn / namn på insats

Projekt stärkta fritidsgårdar

Kontaktuppgifter

Organisationens namn

Unga Örnar Bomhus

Organisationsnummer

885000-9401

Adress

34 tredje tvärgatan

Postnummer och ort

802 84 Gävle

Kontaktperson

För- & Efternamn

Ulrika Sofia Linnéa Jidåker

E-postadress

uobrynjan@gmail.com

Telefon

+46703527759

Mobiltelefon

0703527759

Notifieringar

E-post

Min roll i organisationen

verksamhetsansvarig Brynjan / Zebran - ALLA
FRITIDSGÅRDAR TILLSAMMANS MED LIVSMILJÖ
söker

(dold rubrik) Intygar befogenhet

Härmed intygar jag att jag har organisationens mandat att söka projektstöd

Bakgrundsbeskrivning

Beskriv bakgrund till er projektidé och/eller verksamhetsutveckling.

Under 2024-2025 har tre fritidsgårdar i Gävle (Andersberg, Brynäs och Bomhus) deltagit i ett pilotprojekt där hela arbetslag utbildats i metoden MVP Fritid (Mentorer i våldsprevention). Arbetet har bestått av en gemensam värdegrunds- och kunskapsresa med utveckling av verksamheterna, där fokus har legat på att skapa trygghet, stärka egenmakt och framtidstro hos barn och unga.

Pilotprojektet visar att metoden MVP Fritid, tillsammans med andra insatser, kan bli en central del i ett långsiktigt och hållbart våldspreventivt arbete på fritidsgårdarna i Gävle. Genom nära samverkan med fritidsgården och dess personal, ett behovsanpassat arbete och regelbundna utbildningar så stärks verksamheten och en hållbar implementering blir möjlig.

Detta pilotprojekt har bidragit till ökad kompetens hos personalen, stärkt fritidsgårdarnas våldspreventiva arbete och ökat den upplevda tryggheten hos både besökare och personal. Erfarenheterna från projektet utgör nu en värdefull grund för att utveckla och förankra ett långsiktigt våldspreventivt arbete på bredare och djupare nivå. Nästa steg är att skala upp arbetet till samtliga nio fritidsgårdar i Gävle kommun och tillsammans skapa en hållbar, verksamhetsanpassad, och långsiktighet i arbetet.

Vilket syfte har er projektidé eller verksamhetsutveckling?

Beskriv den effekt projektet eller verksamhetsutvecklingen förväntas skapa, dvs varför är det viktigt att ert initiativ ska genomföras?

Syftet med projektförlängningen är att vidareutveckla och förankra ett långsiktigt och strukturerat våldspreventivt arbete på samtliga fritidsgårdar i Gävle kommun. Under pilotprojektet har metoder och förhållningssätt utvecklats och testats på tre fritidsgårdar, vilket resulterat i en etablerad modell för våldsprevention anpassad för Gävles fritidsgårdar.

Projektförlängningen innebär att modellen och arbetet nu implementeras på alla nio fritidsgårdar genom utbildning och kompetenshöjning av all personal. Arbetet skapar bredd genom en gemensam kunskapsbas och djup genom att arbetet med våldsprevention fördjupas och integreras i det dagliga arbetet, vilket stärker tryggheten, värdegrunden och det förebyggande arbetet i hela kommunen.

Mål

Vad ska projektet eller verksamhetsutvecklingen uppnå?

Projektförlängningen har som mål att befästa och vidareutveckla det våldspreventiva arbetet på Gävles fritidsgårdar. Under pilotprojektet har en modell för Gävles fritidsgårdar utvecklats, och nu ska den implementeras brett och långsiktigt.

Arbetet sker på två nivåer:

Bredd: Samtliga arbetslag utbildas och får en gemensam kunskaps- och värdegrundsresa. Detta skapar en enhetlig kunskapsbas och ett konsekvent bemötande, så att alla barn och unga i Gävle möts på lika villkor, oavsett fritidsgård.

Djup: Genom verksamhetsnära stöd förankras arbetet i vardagen. Här utvecklas långsiktiga strukturer och arbetssätt som gör fritidsgårdarna till trygga, inkluderande och hållbara mötesplatser.

Målet är att samtliga fritidsgårdar i Gävle ska stå på en gemensam grund i det våldspreventiva arbetet, samtidigt som varje verksamhet kan anpassa metoderna utifrån sina unika behov. På så sätt stärks både tryggheten, värdegrunden och det långsiktiga förebyggande arbetet för alla barn och unga i kommunen.

Omfattning och tidsplan

Vad ingår i projektet eller verksamhetsutvecklingen? Vilka insatser och aktiviteter planerar ni att göra, samt när i tid kommer dessa att ske?

Tänk på att insatser och aktiviteter ska återspeglas i budget.

1 Förberedande verksamhetsnära arbete.I den inledande fasen arbetar projektledaren verksamhetsnära på fritidsgårdarna för att bygga relationer med personalen och besökarna. Samt skapar förståelse för fritidsgårdens behov och förutsättningar. Syftet är att förstå varje verksamhets unika behov, etablera förtroende och förbereda arbetslagen för den gemensamma kunskaps- och värdegrundsresan.

2 Skapa en bredd av kunskap och kompetens.Personal på fritidsgårdar som inte tidigare utbildats får utbildning i metoden MVP Fritid, där varje fritidsgård deltar i två heldagsutbildningar. Personalens lärande förstärks med kontinuerligt stöd, handledning och uppföljning. Under fasen implementeras en gemensam kunskapsbas och ett enhetligt förhållningssätt på fritidsgårdarna. Fasen resulterar i att samtliga personalgrupper har genomgått en kunskaps- och värdegrundsresa, vilket skapar förutsättningar för nästa fas.

3 Fördjupning av kunskap och långsiktig förankring

Arbetet inriktas på fördjupning och verksamhetsnära stöd. Projektledaren arbetar tillsammans med varje fritidsgård för att omsätta kunskap till praktik, anpassa metoder och utveckla långsiktiga strategier för våldsprevention samt förebyggande och främjande arbete. Samtlig personal på alla fritidsgårdar i Gävle inkluderas, vilket skapar kontinuitet och möjliggör reflektion samt anpassning efter varje fritidsgårds unika behov. Med fokus på att etablera långsiktigt hållbara strukturer och arbetssätt vid samtliga fritidsgårdar i Gävle kommun.

4 ? Avslutande Genomföra avslutningsdialoger med respektive fritidsgårds ledning för att utvärdera arbetet och samla erfarenheter. Därefter hålls ett avslutande projektmöte med projektledare och andra relevanta aktörer, där projektets framgångar och utmaningar diskuteras. Resultatet sammanställs i en utvärderingsrapport som tydliggör vad projektet uppnått, vad som fungerat mindre bra och innehåller rekommendationer för hur arbetet kan fortsätta och utvecklas efter projektets avslut.

Metod

Vilken eller vilka metoder planerar ni att använda?

Om ni tänker arbeta utifrån särskilda metoder, beskriv dessa så att det är tydligt vad de innebär.

Projektet bygger vidare på metoden MVP Fritid, som under pilotprojektet framgångsrikt implementerats på tre fritidsgårdar i Gävle. I nära samarbete med fritidsgårdarna och organisationen MÄN, som grundat metoden, har tillämpningen av metoden MVP Fritid vidareutvecklats och anpassats för att möta Gävles behov. Erfarenheterna visar att arbetssättet med metoden stärker det långsiktiga förebyggande arbetet och bidrar till tryggare, mer inkluderande miljöer för barn och unga.

Projektförlängningen innebär att metoden nu implementeras på alla fritidsgårdar i Gävle, med fokus på att fördjupa kunskap, värdegrund och trygghetsarbete. Parallellt utvecklas gemensamma strukturer och förhållningssätt, vilket bidrar till konsekvent bemötande och hållbara förebyggande insatser.

Projektet ska resultera i att varje fritidsgård utvecklas samtidigt som alla gårdar tillsammans stärker sin roll som trygga, inkluderande och jämlika mötesplatser för barn och unga i Gävle kommun.

Målgrupp

Vilken är er målgrupp?

Fritids gårdspersonal på Gävles fritidsgårdar med anställda på Gävle kommun, kopplat till vårt uppdrag. Kommer att delta.

Har idén eller verksamhetsutvecklingen förankrats hos målgruppen?

Ja

Hur? Och har de fått vara med och påverka?

Livsmiljö har inga invändningar mot att stå med i fritidsgårdarnas ansökan som en stöttande part. Livsmiljös roll blir då att ge stöd i att planera och genomföra utbildning i MVP-fritid, delta i avstämningar med referensgrupp för att följa arbetet, ge råd, stöd, idéer och synpunkter på hur arbetet kan utvecklas. Dela information på olika arenor att Livsmiljö stödjer fritidsgårdarna i arbetet med våldsprevention.

Vilka kunskaper, erfarenheter och resurser har er organisation som gör att ni bedömer att ni kan genomföra projektet eller verksamhetsutvecklingen?

En referensgrupp med föreståndare, representanter från BIG och avdelningen mötesplatser och unga som följer arbetet under året för att tillsammans stärka arbetet för framtiden, kunna plocka upp arbetsmetoder, samla och stärka sig i hur arbete skall kunna bli fortlöpande och långsiktigt.

Hur bidrar er idé till att främja integration och social sammanhållning i Gävle?

Fritidsgårdarna möter barn och unga i alla stadsdelar i Gävle och är viktiga mötesplatser där integration och social sammanhållning kan stärkas. Vår idé bidrar till utvecklingen av trygga och inkluderande miljöer där alla barn och unga, oavsett bakgrund, kön, etnicitet, sexuell läggning, socioekonomiska förutsättningar, religion eller andra förutsättningar, möts på lika villkor. Genom projektet får personalen en gemensam kunskapsbas och fördjupad förståelse för det förebyggande och främjande arbetet, vilket skapar tryggare, mer inkluderande och tillitsfulla miljöer för alla barn och unga.

Projektet skapar broar mellan stadsdelar genom nära samverkan mellan fritidsgårdar och personalgrupper, och stärker delaktighet, gemenskap och social integration. Genom långsiktiga strukturer och utbildning av samtlig personal blir fritidsgårdarna hållbara mötesplatser där barn och unga kan utvecklas tillsammans, känna sig inkluderade, bygga framtidstro och bidra till ett tryggare och mer sammanhållet samhälle i Gävle.

Från slutrapporten kan man läsa att metoden MVP Fritid, i kombination med andra insatser och under rätt förutsättningar, kan utgöra en betydelsefull komponent i ett långsiktigt och hållbart våldspreventivt arbete på Gävles fritidsgårdar.

Projektets framgång var beroende av en synergi mellan engagerat ledarskap, systematisk förankring på alla organisatoriska nivåer och en dedikerad tidsmässig investering för en hållbar effekt. Centralt i denna synergi var det relationsnära och behovsanpassade arbetssätt som tillämpades. Genom den verklighetsnära kopplingen, kunde samhällsnormer förstås och utmanas tillsammans med personalen som dagligen möter ungdomar.

Vilken eller vilka stadsdelar kommer ert projekt eller verksamhetsutveckling rikta sig till?

Andersberg
Bomhus
Brynäs
Nordost
Sätra
Sörby
Valbo
Öster

Period för projektet

Datum från

2026-01-16

Datum till

2027-01-16

✓2. Andra ansökta medel

Har ni haft beviljade medel tidigare från Värdeöverföringsmedel, tidigare kallade Bosociala medel?

Nej

Ansöker verksamheten medel eller bidrag från Gävle kommun, fonder eller stadsbidrag för bidragsåret?

Utöver detta finansieringsförslag.

Nej

✓3. Budget

Budgetposter

Ange beloppen som heltal, utan mellanslag eller decimaler.

Kategori	Specificering av kostnad	Belopp
Löner	heltidslön 1 år	617400
Administration	arbete kring projektet	20000
Övrigt	Diverse aktivitetsmedel + material, övrigt	50000
Arvoden	Kostnad för fritidsledares deltagande*	247800
Summering		935200

Kommentar till budget

Ange vad varje budgetpost avser, ange t ex antalet anställningar, deras längd och procent som finansieringen ska täcka för löner, vart resorna ska göras.

Observera att budgetposten Övrigt inte ska avse oförutsedda kostnader.

Tänk på att budget ska avspegla insatserna i finansieringsförslaget.

Hänvisar till föregående år då projektet startade upp.

Förbindelse

Du kan ladda ner riktlinjerna som pdf här:

[Riktlinjer Värdeöverföringsmedel](#)

Jag har läst, tagit del av och förbinder mig att följa riktlinjerna